

湘南幼儿师范高等专科学校文件

湘南幼专党政办发〔2020〕6号

关于印发雷春国书记、张华校长 在 2020 年秋季开学大会上讲话和报告的通知

各处室、院部（中心）、党总支、群团组织、附属幼儿园：

在 9 月 9 日全校秋季开学职工大会上，学校党委书记雷春国作了《在 2020 年秋季学期开学大会上的讲话》，党委副书记、校长张华作了《2020 年秋季开学工作报告》。春国书记的重要讲话、张华校长的工作报告，对 2020 年上学期学校工作进行了总结回顾，对 2020-2021 学年和 2020 年下半年重点工作和任务进行了安排部署，明确了学校全年工作的指导思想、发展定位、工作重点，

现予印发。请各处室、院部（中心）、党总支、群团组织、附属幼儿园认真组织学习，结合实际抓好贯彻落实。

湘南幼儿师范高等专科学校党政办公室

2020年10月20日

在 2020 年秋季学期开学大会上的讲话

党委书记 雷春国

(2020 年 9 月 9 日)

老师们、同志们：

明天就是教师节了，借我们自己的节日，我们以开学工作部署会、表彰上年度优秀教职工的形式，让第 36 个教师节过得更有意义。借此机会，我代表学校党政班子，向受到表彰的优秀教职工表示衷心的祝贺，并向全校教职工致以节日的祝福！

今年上期，学校坚持以立德树人为根本，以“四个年”战略为指引，在疫情防控、综合改革、制度建设、师德师风建设以及党建、教学、科研、项目建设等重点工作推进上，取得了较快的发展。学校在沉寂了大半年的艰难困苦中取得的每一点成绩，都凝聚了全体湘幼人的心血和汗水，这是全体湘幼人共同奋斗的结果，我谨代表学校向大家表示由衷的感谢！

今年下期至明年上期的新学年，学校在疫情防控常态化背景下，统筹推进疫情防控和学校事业发展的任务依然艰巨、复杂。面对新形势、新变局，我们要抓住新机遇、明确新任务、谋求新发展。总体思路是“四新”——基础设施建设要在编制“十四五”规划的基础上“抓新机”，教师队伍建设要在党性党风和师德师风教育的基础上“谋新篇”，大学治理能力建设要在机构设置和人事

分配制度改革的基础上“开新局”，人才培养质量要在加强专业学科建设和思想政治教育的基础上“创新高”。具体工作安排是张校长已部署的“五着力”——着力做好疫情防控常态化工作，着力推进各项重大改革，着力推进各层级制度建设，着力加强党性党风和师德师风建设，着力提升学校教育教学质量和管理服务效能。下面我就如何全面完成全学年重点工作任务强调五点意见：

一要坚持慎终如始，扎实做好常态化疫情防控工作

今年上学期，面对突如其来的疫情，全校上下团结一心、同舟共济、统筹兼顾、精准施策，坚持科学防控护校园、全力以赴抓教学、积极主动援社区，取得了疫情防控和教育教学工作“双胜利”。当前，国内外疫情尚未结束，且秋冬春季爆发的潜在风险依然存在，我们决不能有侥幸心理和松懈麻痹思想，必须慎终如始抓好常态防控。学校联防联控机制要随着机构改革和人事变动进展情况进行动态调整，要在校长的统一指挥调度下，全面恢复正常教育教学秩序，科学精准做好校园日常防控和应急处置，积极应对“疫后综合症”带来的压力与挑战，努力把疫情影响降到最低，确保秋季学期开学后各项工作稳步、快步、有序、有力推进。

二要突出政治引领，全面提升党建思政和“三全育人”工作质量

学校肩负着为党育人、为国育才、为教育师的重大职责和使命。加强党对学校的全面领导，加强学校党建和思想政治工作，

是办好中国特色社会主义大学的根本保证。学校各处室、院部、教研室要全面恢复每周一次的政治理论集中学习，重点学习和研究习近平总书记关于教育的重要论述，以此把准“为人民服务、为中国共产党治国理政服务、为巩固和发展中国特色社会主义制度服务、为改革开放和社会主义现代化建设服务”的办学方向，自觉用共产主义远大理想和社会主义核心价值观以及马克思主义中国化最新成果教育引导师生，使之不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。学校各基层党组织要充分发挥政治领导核心和战斗堡垒作用，切实履行管党治党、办学治教、育人育才的主体责任，落细落实抓党建、抓思想政治工作、抓意识形态、抓党风廉政建设、抓干部人才队伍建设、抓安全稳定工作的具体责任。

三要坚持问题导向，深入开展“党性党风”和“师德师风”教育整顿

按照年初确立的“综合改革年”“制度建设年”和“师德师风建设年”的战略部署，学校党委决定，在各层级机构设置改革到位后，集中两个月时间开展教育整顿：以党支部为基本单位，在全校党员干部中开展一次党性党风教育整顿；以教研室工作组为基本单位，在全校教职工中开展一次师德师风教育整顿。我想我们学校就是要以“两风”教育整顿为契机，建立“不忘初心、牢记使命”长效机制。这次教育整顿要聚焦深入学习习近平教育思想这个根本任务，要贯彻落实“寻初心、践行动、找差距、抓

整改”这个总体要求，要突出副科级以上领导干部和中级以上专技人员这个重点群体，要一体推进“学习教育、对照检查、整顿整改”三项重点措施，要基本实现干部“四坚”（坚定理想信念、坚持立德修身、坚决担当作为、坚守法纪底线）、教师“四有”（有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心）这个主要目标，促进全校教职工在思想上的统一、政治上的团结、行动上的一致，为我校实现高质量发展和建设“活力现代美丽”新幼专作出新的更大贡献。

四要深化机制改革，不断提升依法办学治校和依规治学治教能力

本学期要为学校“十四五”时期的改革攻坚行动布好局、谋好篇。总体思想是深入贯彻落实党的十九届四中、五中全会精神，根据国务院《国家职业教育改革方案》和教育部、财政部《关于实施中国特色高水平高职学校和专业建设计划的意见》，针对制约我校建设发展的体制机制问题，推进学校综合改革相关项目实施。新的学年，学校需要深化七个方面的改革任务和完成40个改革项目：一是深化管理体制改革，完成依托章程完善内部治理结构、健全学术委员会规程、优化组织机构、建立学校理事会机制、改革直属附属机构体制机制5个改革项目；二是深化人事制度改革，完成编制核定与岗位设置、教师职务评审与聘用考核评价机制、收入分配与激励机制、高层次人才培养、引进和稳定机制4个改革项目；三是深化教育教学机制改革，完成三年制高招专科生人

才培养体系、五年制中招专科生人才培养体系、校企合作办学机制、创新创业教育机制、教师教育特色机制、优良学风建设机制6个改革项目；四是深化专业学科建设与科研管理机制改革，完成实施高水平高职学校建设计划、高水平专业建设计划、优秀教学科研团队建设管理机制、科研平台建设与管理机制4个改革项目；五是深化考核评价机制体制改革，完成校院（部）二级管理机制、部门绩效考核体系、院（部、中心）目标管理责任制考核、员工绩效考核体系、干部考核结果运用机制、毕业生质量评价机制6个改革项目；六是深化条件保障机制改革，完成后勤管理服务体系、预算管理与内控监督制度、图书设备资源共建共享管理机制、教职工健康管理模式、公有住房和车辆管理机制、非学历教育培训模式、校友会运作机制7个改革项目；七是深化党建与思想政治工作改革，完成党建工作机制、群团工作机制、干部队伍建设与管理机制、党风廉政建设责任机制、意识形态工作责任机制、党外代表人士工作机制8个改革项目。

五要坚持警钟长鸣，抓严抓实校园安全管理和后勤保障工作

本学期要严格实施校门、校舍相对封闭式管理，随时排查排除校园各项安全隐患，切实加强师生安全教育和过程的精细纪实管理，按照“一岗双责”层层落实安全责任，确保校内无安全责任事故，让安全成为习惯，让习惯保证安全。我们要认真贯彻习总书记最新指示精神，坚决制止餐饮浪费行为，在全校师生中进一步厉行勤俭节约、反对铺张浪费，坚持不懈地增收节支、改善

服务，逐步自办好师生食堂及其生活服务中心，大幅改善好师生员工学习、工作、生活条件。

各位老师、同志们，2020年是极不平凡的一年，做好2020年繁重复杂的工作，对于我校的建设发展具有十分重要的意义。面对疫情大考、面对形势倒逼、面对条件所限，我们要高质量完成全学年工作任务、实现既定战略目标，需要大家投入更多的精力、心力和努力。学校党委希望全体教职工要以时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任感，主动担当、积极作为，只争朝夕，踏着快进步的鼓点再奋发，共创学校高质量发展的新业绩。

2020年秋季开学工作报告

党委副书记、校长 张华

(2020年9月9日)

各位老师、同志们：

历经一个特别的春夏，我们终于如期相逢在金秋！今天学校召开全校教职工秋季开学大会，主要任务是回顾上学期工作，安排部署我校今年秋季学期开学工作，对全年的中心工作、重点工作进行再加压再推进。

一、上学期工作回顾

今年上期是一个不平凡的学期，面对来势汹汹的新冠肺炎疫情，全校上下在校党委的坚强领导下，坚决贯彻落实党中央和省市各级要求，采取强有力的举措，战疫情，调重点，稳局势，保平安，确保了校园整体安全和师生健康，有序推进了学校各项事业发展。下面我重点讲四个方面：

（一）以疫情防控为中心，坚决打赢阻击战

一是“联防联控”机制筑牢防线，初战告捷。今年大年初一，党中央一声号令，学校党委迅速行动，以最敏锐的反应，最快速的行动，科学研判疫情，全面落实省委市委工作要求，周密部署安排疫情防控及学校事业各项工作，做到了疫情防控和事业发展两手抓、两不误，战役取得初步胜利。我认为主要有以下经验：
第一，科学部署，精准施策，防控机制作后盾。学校党委始终与

党中央保持高度一致，严格按照各级要求，科学研判，科学部署，第一时间成立应急指挥部，建立起联防联控机制，建立健全各项制度，通过机制联动，推进各项防控举措落实落细，确保了防疫工作有序进行。**第二，领导挂帅，干部尽责，校园防疫有保障。**机制再好，体制再完备，工作还要靠人来落实。以春国书记为第一责任人的校领导个个身先士卒，书记校长坐镇校园，一线指挥，班子成员主动担责，忠诚履职，中层干部尽职尽责，坚守岗位，全校师生群策群力，群防群控，为打赢我校疫情防控阻击战付出了极大努力，确保了校园防疫安全。指挥部指挥长雷纯忠同志白天干一线，晚上睡杂房；综合组的马展飞、雷世忠同志连续 70 多天的值班，负责文件收发的李智艳同志常常半夜收文，天天紧盯手机电脑，不敢大意，确保文件的上传下达；医疗组的李春莲、邓若兰、雷见琴同志，冒着严寒把好进校第一关（校门口）；保障组的罗树武、邓正军同志，头顶风险，全城搜购防控物质；宣传教育组的同志第一时间在全体师生中积极开展健康教育宣传工作，何共雄同志抢抓时机，挖掘新闻，在红网、省教育网、郴州日报等省市媒体多次报道我校疫情防控经验，有效引导舆情；教育工作组史凌云同志和各系部统筹线上教学，做好学生跟岗实习工作；安全保卫组的曾孝生、罗建等同志加强校门值守，严格落实封闭式校园管理，坚守好校园安全；督查组的龙小华、李建华等同志，突出重点，实时跟进督查督办学校疫情防控工作情况。**第三，党员冲锋，群众参与，社区防疫显成效。**我校广大党员领

导干部在这次疫情防控中，充分发挥共产党员先锋模范作用，始终冲锋在前，广大教师群众发扬风格，主动参与，积极奉献，为学校和联系社区的防疫工作提供了强大的支持。副校长黄昌祯同志带领邓伟、黄文飞同志，进驻社区开展联点包干工作，他们干在第一线，坚守第一线，为福泉社区居民筑起了一道坚实的“健康防线”；贺辉同志派驻市委助企疫情防控小组，下沉企业进行帮扶；苏仙、桔井家属区值守的夏里林、周梅、罗建等同志，以高度的责任感，严格落实防控措施，积极主动配合社区，构筑好家属区阻击疫情的严密防线。学校全体党员和部分教师，响应组织号召，服从组织安排，下沉社区一线，包楼栋、包住户，积极参与战“疫”阻击战。86岁高龄的邓属禹老人，为支持抗疫工作，拄着拐杖冒着雨，专程从宜章县赶到学校，亲手将抗疫捐款一万元交给组织。我们还有在物资最紧缺时给学校捐几百斤酒精却不愿留姓名的在职教师。学校九三、民进等各民主党派组织也主动请缨，多次派人参加社区值守，并捐款捐物等，以实际行动，暖心聚力，共克时艰。

第四，敢于担当，甘于奉献，发扬风格展风采。

这次疫情防控情势急、任务重，从大年初一就进入了战役状态，全体教职工特别是防控一线的同志们都不讲条件，不计得失，牺牲了与亲人团聚的时光，冒着感染风险站在抗疫第一线，召之即来，来之即战，真正体现了湘南幼专人敢于担当、甘于奉献的风格，展示了我们幼专人的风采。学校也充分考虑到了实际情况，尽管上半年大家没有返校上班，但我们仍然准时发放了每月的岗

位绩效。下一步，对在这次抗疫中表现突出，坚守一线的同志也会考虑予以一定的专项绩效，当然这只是对大家的工作有所表示的物质体现，主要还是以奉献为主。

同志们，正是有了党委的坚强领导，有了全体同志们的万众一心，众志成城，甘于奉献，学校至今没有引发一起聚集性公共卫生事件，我校的疫情防控工作取得了阶段性成果，并为本学期常态化疫情防控工作积累了宝贵经验。

二是“停课不停学”助推教改，初见成效。上学期，受疫情影响，学校延期开学，学生延期返校，学校坚决贯彻落实上级部门有关“停课不停学”的重要指示，从2月17日开始进行网上教学，开展云课堂。这既是战疫情应急之举，也是互联网+教育的发展趋势。我校线上教学起步晚、底子薄、基础差，如何确保教学质量，如何达到教学效果，采取何种教学方法和手段，这些都对我校教学工作提出了新的挑战，也成为助推我校教学改革的外部动力。在整个教学期间，各个系部、各位老师不断创新授课载体，丰富教学形式，改革课堂管理方式，探索线上教学方法，在有限的资源条件下，争取各门类课程均按专业人才培养方案要求开齐开足线上教学课程，较好地完成了教学任务，满足了学生的学习需要。根据教务部门的统计，学校上半年开设线上课程396门，开课率75.57%；在线授课教师244人，教师授课率达86.79%；全校学生参与线上教学的人数达100%，实际上课39170节，学生到课率约达98.58%，学生对线上教学的满意率达93%以上。

三是“离校不离职”强化管理，提升效能。根据省教育厅和市委指示精神，我校春季学期非毕业生没有返校，全程在家参与线上教学；毕业生只返校一周办理毕业手续。尽管如此，学校的各项管理和服务工作仍按部就班，没有丝毫松懈，真正做到了离校不离职。学生管理工作中班主任、辅导员全面做好学生疫情期间的健康情况排查和教育宣传，并对学生开展了减压、排压工作，确保了学生在家期间的身心健康；组织学生在线上开展了形式多样的抗疫宣传活动；协助任课教师做好线上教学的动员和管理工作。教务、学工部门全面做好了2020届毕业生的离校工作，今年毕业生1780人，均顺利毕业；招生就业处和教务处有序组织了各类教育实习和顶岗实习，招就处组织了网上供需见面会；继续教育部组织了学生自考，为学生发放了自考教材；相关部门做好各类学生证件办理及其它服务类工作。真正让学生感受到了我们学生管理和服务工作者的离校不离职，离校也尽职的崇高精神。正因如此，学生对学校的感情没有因为距离而生疏，相反，在历经磨难中更显坚定。

与此同时，各部门各司其职，各负其责。疫情期间，学校召开了10次党委会，5次校长办公会，召开了全校党务工作暨全面从严治党工作会议和一届三次教代会，对学校的岗位设置、机构设置和人事制度改革、绩效分配改革、线上教学、就业创业、基建建设等中心工作进行多次研究、部署，再研究、再部署，为本学期的各项工作顺利开展，打下了坚实的基础。

（二）以综合改革为重点，坚定推进三大改革

在去年十大攻坚任务所奠定的基础上，学校的机构设置、岗位设置与绩效工资制度改革工作在今年上学期取得了实质性进展。通过与主管部门的反复沟通与协调，我校的首次岗位设置方案、内设机构改革方案获得通过，现均已下文。在这里，我简单介绍一下：**关于内设机构改革情况：**第一，根据内设机构改革方案，我校调整优化了党政管理机构，即我们说的十大处室，在原有十大处室基础上将宣传统战处单设，与党政办合署办公，组织宣传人事处调整为组织人事处，其他机构不变。第二，整合优化了教学教辅机构，学前教育系更名为学前教育学院，初等教育系与教育技术系整合为小学教育学院，艺术系更名为艺术设计学院，继续教育部更名为继续教育学院，原基础课教学部分设为思想政治课教学部和公共基础课教学部，组建图书信息中心和技能实训（考证）中心，设立学前教师教育实验研究中心，即四院两部三中心。第三，精简规范基层党组织和群团组织，设立机关党总支、学前教育学院党总支、小学教育学院党总支，艺术设计学院党总支和离退休党总支五个党总支，群团组织方面，妇委会与工会合署办公。目前，已完成了学校部分中层正职干部任用工作。**关于首次岗位设置改革情况：**现正在加快推进职称转评和机构改革工作，通过反复与省教育厅教师工作处沟通，基本同意为我校单独开展职称转评工作，将原来的中职教师系列职称转评为高校教师系列职称，尽快完成职称转评，争取赶上今年的职称评审工作。对于这项工作学校的指导思想是希望具有教师系列职称的人员人

人都能转评成功，转评的条件也是已经争取到最低，比如转评任职时间从任上一级职称开始，请大家抓紧时间准备好材料。**关于绩效工资改革情况：**学校绩效工资改革方案、教师教学工作绩效考核办法、教科研绩效考评办法、班主任和辅导员工作绩效考核办法等正在按代表们反馈的意见、建议修改完善。8月份我们已经开始按照新的发放标准进行了预发。外聘教师的管理办法正在修改完善中，下一步将按新的办法计发工资和绩效劳务费。可以说这三项改革从十大攻坚计划实施以来就做了大量的前期调研和基础性工作，书记和我反复向上争取，反复沟通，才有了今年的全面落地，实属不易，为切实解决学校发展的瓶颈问题，推进学校高质量发展提供了有力保障。

（三）以招生就业为航标，进一步加强内涵建设。受今年疫情影响，高考推迟，就业形势异常严峻，对我校的招生和就业工作都产生了一定的影响。招生方面，我校高招录取工作将在下周（9月13日）开始。目前已经完成的单独招生计划460人，录取428人。公费师范生计划684人，录取677人。就业方面，初次就业率为80.84%，高出全省就业率2个百分点，但比去年同期下降7个百分点。而在8月初我们就业率还只有50%左右，为此我们召开专题会议，开展了“奋战30天，确保学生就业率达90%以上”的攻坚活动，各专业就业率已稳步回升。从今年的招生就业工作中我们发现一是单独招生的报名人数在减少，二是公费师范生的计划在变小，三是毕业生的就业难度在加大。分析原因既有

同类学校的数量在增加（长沙幼专、衡阳幼专、怀化师专、永州师专），招收师范类专业的学校也在增加（湘南学院），也有化解大班额不断增加小学教师后缺口变小的因素，导致今年出现学前教育毕业生就业好于小学专业毕业生的情况，还有放开教师资格证考试的专业门槛等因素，面对我校的招生就业遇到的新问题、新挑战，我们要尽快摸清情况，提前谋划，以就业带动招生，以人才培养质量促进就业，科学制定相关政策，确保招生就业的良好势头。

（四）以项目建设为抓手，持续改善办学条件。上学期，受疫情影响，学校基建工作进度放缓。为加快推进项目建设，学校通过项目建设专题推进会和现场调度会，不断加压，重点保障专项资金项目如期完成。如今已完成学生宿舍4#栋前垃圾坪硬化建设，完成了体育馆工程招标前的各项报建手续，做好了新图书馆建设工程的竣工验收及后续整改工作，完成了学海广场建设并竣工验收，做好了体育馆边坡支护的施工管理。完成了运动场后山护坡建设学校立项、设计、预算财评、招标（含监理）工作。做好了第四学生食堂建设工程的结算审计工作。做好了第四学生食堂楼面篮球场设计调整、预算财评及施工管理工作。做好了排球、羽毛球和室外篮球场学校立项、设计、预算、招标工作。完成了涂鸦墙、运动场西南面入口道路及钢挂大理石建设。完成了新图书馆部分功能吊顶及校史展览室装修设计和老图书馆功能房改造设计预算，准备招标。

二、新学期工作重点

本学期，根据教育部的部署，我们要全面恢复正常的教育教学秩序，紧紧围绕“立德树人”根本任务和“强实力、提质量、创品牌、建双高”的总目标，以“疫情防控年”“综合改革年”“制度建设年”“师德师风建设年”为重点，努力推动学校改革发展各项事业不断取得新的更大进步。着力做好以下五个方面的重点工作：

一是切实做好疫情防控工作常态化。严格贯彻、落实好《教育部应对新冠肺炎疫情工作领导小组办公室关于做好2020年秋季学期教育教学和疫情防控工作的通知》等文件精神，按照《湘南幼儿师范高等专科学校2020年秋季学期开学工作方案》做好学校疫情防控工作常态化工作，防控办要在统筹抓好疫情防控和学校事业发展的基础上，通过精准施策，科学部署，层层压实责任，切实保障师生员工的健康和生命安全。这里我要强调一下，常态化防控不仅没有放松防控工作，相反是加强了这项工作，是把疫情防控与日常工作相结合，之前指挥部各小组职能调整到各处室、各院(部、中心)，由相对应的部门具体承担。所以我们还是要时刻绷紧疫情防控这根弦，绝不能松懈！特别开学以后，学生返校，各种风险增加，各级各部门要切实履职担责，坚决防止疫情出现，坚决维护全体师生的健康安全，不取得最后胜利，决不轻言成功。

二是全面完成各项重大改革工作。本学期，我们要全面完成各项改革任务。目前，学校机构设置改革已经正式实施，部分平

级交流的中层正职的任命工作已经完成，并正式履职，其他中层正职，副职及以下人员的调整工作正在有序的推进中。（在此强调一下工作纪律，新工作由新任人员负责，原来部署而未完成的工作由原负责经办的人员完成，确保各项工作正常进行。严禁任何个人私自带走或转移、处理本部门的各类国有资产，具体要求学校马上会出台工作交接和纪律方面的通知，请严格遵守。）接下来，我们要厘清校、院（部）的关系，对校院二级管理要进一步深化改革，按照责、权、利相统一的原则充分调动院部的主动性和积极性，为学校的良性运转打好基础。学校职称转评和评聘工作也已经紧锣密鼓地有序开展，必须在今年10月份之前完成此项工作。绩效工资今年下期要全面实行。此外，我们在后勤管理方面也要进行适度改革，比如食堂的管理体制问题，原计划上半年食堂到期后就全部实行自主办食堂的经营模式，但由于疫情影响，上半年食堂没有营业，学校已同意延期一个学期，但仅限于原来的老食堂。新启用的第四食堂供新生和教职工用餐，我们就采取自己经营的模式，预计10月正式使用，所以9月份开学后教职工食堂就不再開餐了。

三是着力推进各类制度建设。学校《章程》修订案已在一届三次教代会上通过，正在按代表们反馈的意见、建议修改完善，待上报上级部门批准后实施。制定好《湘南幼儿师范高等专科学校制度建设工作实施方案》，对包括校院二级管理，绩效工资改革的各种附件、细则、办法，人才培养方案，专业技能抽查，毕业

设计抽查等在内的学校各项制度进行系统梳理，进一步规范各类规章制度，完善规章制度，建立制度体系，增强制度意识，全面提升依法治校的能力和水平。今年11月左右还将启动学校十四五规划工作。

四是大力加强师德师风建设。教育大计，教师为本；教师大计，师德为本。下学期，学校将重点通过加强教师队伍建设、建立师德师风长效机制、加强专职辅导员队伍建设等措施，不断优化人才发展环境，践行“学高为师、行为世范”的教育理念，切实提高我校师德师风建设水平。教学方面，通过人才培养方案、毕业设计抽查、专业能力抽查等抓手促进教师专业能力水平的提高；师资队伍建设方面，学校将通过人才引进、公开招聘等方式引进高素质人才，通过职业培训、专业培养等方式提升教师素质，通过建立专业带头人、教研室主任选拔机制、建设名师工作室等方式畅通专业教师成长通道，切实解决专任教师成长阶梯问题；教师思想建设方面，通过师德师风系列活动，加强教师队伍的思想政治工作。同时我们要将创文、省文明高校复检等工作与师德师风建设结合起来，切实提升教师个人文明素养，坚决杜绝在教师中发生车乱停、烟头乱扔，语言粗陋等不文明现象，把解决教师的思想问题、素养问题与解决教师面临的实际问题结合起来，逐步提升待遇，务求实效。这个月我们准备将文明奖随工资发放，所以说文明高校的创建既是学校荣誉，也是教师们文明素养提升的途径，更是个人待遇提高的途径。

五是继续抓实抓牢教育教学常规工作和基础建设。下半年要进一步规范教育教学常规管理，严格实施《教学事故认定管理办法》。加快以下重点建设项目：体育馆工程建设、运动场后山坡护坡、图书馆变压器采购安装、老校舍屋面维修、老图书馆改造工程、四食堂楼顶室外篮球场建设、球场及篮球场建设改造、体育馆边坡支护、食堂装修设施设备（明厨亮灶、柴油发电机、防盗网），按照制定的《湘南幼专 2020 年项目建设推进表》要按时如期完成。

其他工作按照印发的《湘南幼专 2020 年工作要点》推进完成。

三、开学工作安排

1. 时间安排

学校已经发了通知，教职员工今天正式上班，会后请各部门组织安排好工作，教师做好备课工作，辅导员班主任做好跟班管理工作。

老生，9月12日-13日分批返校，9月14日正式上课。新生，10月10日-11日分批报到。请招就处牵头做好迎新工作，学工处牵头做好入学教育和军训工作，教务处牵头做好开课工作。

2. 工作要求

结合上级部门对高校秋季学期开学工作的文件精神 and 部署，就学校做好开学工作提几点要求：

(1) 开展好创文巩固。现在郴州创文迎国检工作正在进行，今天是最后一天，全市上下正在全力以赴，我校的广大教职员工要切实提高认识，提升站位，以主人翁的姿态配合做好相关工作。

同时，今年是我校创建省文明高校复检的关键时点，9月底上报复查报告，10月左右将进行现场检查，这项工作事关省文明高校的牌子能否保留的问题，请创文办牵头，要以迎接国检的标准，以最强执行力抓好当前各项工作的落地落实，确保国检和对我校的复检一举成功。

(2) 组织好返校开学。请组织、教务、学工、招就等部门严格按照学校开学工作方案清点、统计、督促教职员工、老生按时返校及新生准时入学，做好健康监测并及时报告，确保安全如期到校。

(3) 执行好资助政策。请学工处牵头，各院配合，做好学生的建档立卡，开通贫困资助“绿色通道”，确保国家政策到达每一个家庭及学生，一个不漏。

(4) 落实好设施保障。请后勤处对全校教室、寝室、食堂等教育教学、学习生活的各类设施设备，重点做好疫情防控相关物资储备和消毒、卫生等工作，加强供水、供电、服务中心的常规管理与监控，做到设施检修到位、设备配备到位、资源保障到位、安全防范到位。办公场所的调整方案已经确定，现要加快老图书馆的改造，争取10份全部到位。

(5) 规范好办学行为。计财处按照要求公示收费项目、收费标准、收费方式、收费政策等，做到让学生及家长明白交费清费。

(6) 严厉好师表行为。全体教职员工严禁向学生有偿补课培训、有偿家教家养、有偿推荐学生升学、实习、就业；严禁向学生搭车收费，推销通讯卡、教辅材料；严禁私自接收无学籍插班

借读复读生、学籍异动学生，私自驱逐或变相驱逐学困生、问题学生；严禁收受学生及家长礼品、礼金，严禁接受学生及家长宴请吃喝、娱乐健身活动。

(7) 扎实好安稳工作。请保卫处牵头，其他所有部门配合，组织开展好校园及周边安全隐患排查并一一整治消除，加强大门出入、楼栋值守、校园巡逻、车辆交通、安全检查、应急演练等工作，确保学校安全稳定。明天（9月10日）要组织一次开学前的应急演练，请保卫处牵头，各处室、院部抓好落实。组织、学工部门讲好开学第一课，提升师生疫情防控的基本知识、基本技能及各类安全意识和防护能力。

老师们、同志们，新学期、新起点、新征程、开好头、起好步、走好路，在全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年、学校60周年华诞之际，让我们凝心聚力、上下一心，顺势而为、乘势而上，开拓创新、勇于担当，切实推动学校高质量发展，为实现活力现代美丽的幼专梦不懈奋斗。

明天就是教师节，祝全体教职员工教师节快乐，合家安康幸福！