

# 湘南幼儿师范高等专科学校文件

湘南幼专党政办发〔2021〕3号

---

## 关于印发党委书记雷春国、校长张华 在2021年春季开学大会上讲话和报告的通知

各处室、院（部、中心）、党总支、群团组织、附属幼儿园：

在3月1日全校春季学期开学教职工大会上，学校党委书记雷春国作了《在2021年春季学期开学大会上的讲话》，党委副书记、校长张华作了《2021年春季学期开学工作报告》。春国书记的重要讲话、张华校长的工作报告，对2020年学校工作进行了总结回顾，对2021年学校发展战略思路、重点工作和任务进行了部署，对春季学期重点工作和开学工作进行了具体安排，明确了学

校全年工作的指导思想、发展定位、工作重点，现予印发。请各处室、院（部、中心）、党总支、群团组织、附属幼儿园认真组织学习，结合实际抓好贯彻落实。

湘南幼儿师范高等专科学校党政办公室

2021年3月4日

# 在 2021 年春季学期开学大会上的讲话

党委书记 雷春国

(2021 年 3 月 1 日)

各位老师、同志们：

大家新年好！

东方风来满眼春，现代征程迈新步。今天，我们汇聚一堂，召开新春学期开学教职工大会，安排部署新一年的工作，明确奋斗目标与重点任务，鼓足干劲、继往开来，增强定力、乘势而上，共同推进“活力、现代、美丽”新幼专建设和学校高质量发展。

刚才，张华校长所作的开学工作报告，回顾总结了学校 2020 年建设发展取得的主要成绩，安排部署了学校 2021 年春季学期重点工作任务和春季学期开学准备事项。希望大家会后用心学习和领会，并结合各自岗位本职工作实际，认真贯彻落实，不断开创学校改革发展稳定工作新局面。

前面，忠雄同志宣布了学校 2020 年内设机构改革后确定的各部门（各院部、中心、各群团组织）所属各个岗位聘任人员名单。这是学校党委顺利完成酝酿已久的内设机构改革和人事调整的最终成果。这轮机构改革和人事调整，是学校党委根据上级最新政策、着眼学校长远发展大局作出的一项战略决策，也是深化学校综合改革的一项重要内容。为积极稳妥推进这次改革和调整，去年下半年学校党委深入全校各机关和院系进行了充分调研，制

定并报备了学校《2020年内设机构改革方案》和部分中层正职干部、中层副职干部、副科级干部选拔任用工作实施方案。校党委严格遵照干部选拔任用工作程序，认真执行动议和分析研判民主推荐、考察、讨论决定和任职报备等各个环节的规范要求，坚持德才兼备、以德为先和注重实绩、群众公认的原则，将一批政治过硬、能力过硬、作风过硬、相对年轻的同志选拔或重用到学校各级领导干部岗位上来，整个过程执行标准不走样、履行程序不变通、手续完备、风清气正。同时，部分资历丰富兼具专业优势和教学特长的中层干部回岗转岗到教学教辅一线、科学研究或项目建设等特定岗位工作，为学校各级各类干部提供了历练成长与发展进步的平台。经过这次既大刀阔斧又积极稳妥的改革和调整，我校中层和副科级干部的年龄结构、性别结构、学历结构、学缘结构、专业结构均得到了优化，机构设置更加精简规范、科学合理，干部队伍更加精干高效、充满活力，为充分整合现有资源、挖掘内部潜能、促进学校又好又快改革发展奠定了坚实的基础。

根据全国、全省、全市教育工作会议精神和学校今年工作目标任务，为加快学校建设发展，提高办学治校和育人育才水平，下面我就2021年学校主要工作讲三点意见：

### **一、高位谋划学校高质量发展的战略思路**

2021年是中国共产党成立100周年，是国家“十四五”规划开局之年，是全面开启现代化建设新征程起步之年，也是我校立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局关键之年，为此我们要善于提高站位，观大势、谋大局、抓大事。我认为本年

度学校工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以开展党史学习教育和师德师风教育为引领，以启动高素质人才培养、高水平专业建设、高质量事业发展和“扩容创建”抓住新机遇、“提质创优”占领新高地、“强特创先”打造新品牌、“改革创新”开创新局面（即“三高四新”）战略布局为目标，以推进“全面贯彻党的教育方针、全面落实立德树人根本任务、全面深化教育教学改革、全面依法治校、全面从严治党”和持续开展“党史教育与党建提质年、综合改革与制度建设年、师资强化与师德师风建设年、规划编制年、育人提质年、校园文化建设年”（即“五全六年”）重要活动为抓手，顺应新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，完成新发展任务，以优异成绩向建党一百周年献礼！（简称“一思想指导、二教育引领、‘三高四新’战略布局、‘五全六年’重要抓手”）

## 二、高标推进学校改革发展的重点工作

今年年份特殊、节点关键，工作任务繁重，大家要对照校长开学工作报告要求和党委即将下发的全年工作要点抓好落实。这里我重点强调七项工作，也就是“七个抓好”。

**1. 抓好党史教育。**全体党员干部要提高思想认识和政治站位，迅速积极投入这次学习教育之中，在学党史、悟思想、办实事、开新局上下功夫，真正做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，做到学有所思、学有所悟、学有所得、学有所成，奋力开创学校党建和事业发展的新局面，把学习教育成效转化为“十四五”开好局、起好步的强大动力。

**2. 抓好党建提质。**要把党史学习教育引向深入，在全校师生中开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育；要把基层党组织建设好，按照应建必建的要求建立健全党总支、党支部、党小组等组织体系，选优配强党组织班子和专职党务干部队伍，持续深化党支部“五化”建设；要把核心作用发挥好，加快推行二级学院党总支领导下的院长负责制，完善党政联席会议决策制度、协调运行机制和民主监督机制，促进各级党组织更好发挥把方向、管全局、作决策的政治核心作用；要把党建与业务融合好，着眼解决好党建与业务工作“两张皮”问题，大力推行“党建+师德建设”“党建+教育教学”“党建+德育工作”“党建+服务工作”等党建工作机制模式，推动党建和业务同向发力、同频共振。

**3. 抓好规划编制。**要重视国家、省市级《教育现代化实施方案》《职业教育改革实施方案》《“十四五”教育规划纲要》的引领作用，加快制定我校“十四五”建设发展规划；要坚持系统观念，战略谋划、科学布局、精细安排，抓紧把未来五年学校各项事业发展的总思路、总盘子、总框架、基本指标、战略举措定下来；要胸怀全局应变局绘蓝图，围绕“顺应新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局”要求，聚焦“三高四新五全”战略布局和2025年建成活力现代美丽新幼专、2030年创建湘南幼儿师范学院的战略总目标，科学安排建设项目、合理配置教育资源、强化长板补齐短板、攻克难关破解难题。

**4. 抓好综合改革。**要坚持以改革生活力、增动力，深入推进

上学期部署的内部管理体制、人事制度改革、教育教学机制改革、专业（学科）建设与科研管理机制改革、考核评价体制机制改革、条件保障机制改革、党建带群建与思想政治工作机制改革等校级层面七大领域的重要改革事项（近40项）。此项重点工作，校长在开学工作报告中再次明确作出了部署要求，请各牵头部门协调各涉改部门严格对标尽责，扎实有序稳步推进各项改革，党政办要组织专项督导督察，严明绩效奖惩，确保通过推进改革破解难题，通过成功改革固化制度，统筹推进大学治理体系和治理能力现代化。

**5. 抓好教师队伍。**要切实加强师资力量配备，尽最大努力优先充实思想政治课教学部、学前教育学院、信息技术中心、心理健康教育教研室、专职辅导员的师资力量，切实解决好教师数量总体不足、专业结构不优、整体素质不高、待遇保障不稳等问题；要着力加强师德师风建设，开展师德师风教育整顿，引导全校教师自觉遵守新时代高等学校教师职业道德规范和职业行为准则，做到以身立教、教书育人、爱生爱校、潜心育人；要深耕教师思政工作，大力表彰湘幼名师与湘幼师表，严格把牢教师入口关、考核关、评价关、监督关、惩处关和教师意识形态阵地。

**6. 抓好教育质量。**要坚持量质并举，着力提增量、优质量、扩容量，努力做大学前教育专业、做强小学教育专业、做精艺术教育专业、做优现代服务专业；要牢固树立以提高质量为核心的教育发展观，注重培养德智体美劳全面发展的高素质教师人才，满足新时代高质量基层基础教育体系的师资需求；要注重以课程

建设、专业建设为核心的教学质量评价，基于学生学习结果和用人单位满意度反向修订设计人才培养方案，引导大学生全面而有个性发展；要聚焦立德树人根本任务，以构建课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织“十大育人体系”为抓手，全力推进全员、全程、全方位“三全育人”综合改革，把思政课和课程思政结合起来，将思政素质学分落实到人才培养方案和毕业标准当中，形成党委引领、政教施行、团学跟进、宣传督导、教务总牵、院部落地、质量诊改、教师协同、教改推动、职称激励的运行机制，构建党委领起来、思政课唱起来、专业课动起来、团学活动活起来的良好局面。

**7. 抓好校园文化。**校园文化建设不能理解为就是搞点花花草草、弄点景观景致，也不仅仅是挂些名言名句、搞点琴棋书画。幼儿师范高等专科学校的校园文化要重在培育一种教书育人、崇真尚美、勤学勤勉、守正创新的校园价值认同，形成一种爱国爱党、爱校爱岗、爱师爱生和尊知爱学、尊重规则、团结和谐、安全稳定的校园人文氛围。今年要着力推动一院一品、学院办学校和校园防风险、保安全、促规范、求公平、有活力、具现代、创美丽、办精品的校园物质文化和制度文化建设。

### **三、高效办好师生急难愁盼的实事要事**

学校前年开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，去年开展领导班子政治建设考察，今年开展党史学习教育，都一再强调党内集中教育实践的落脚点要放在落实整改责任、办好民生实事、解决好群众急难愁盼的问题上。在领导班子2020年度民主生活会



上，我们通报了去年民生保障工作的进展情况：学校办学条件不断完善，第四食堂（嘉膳坊）完成建设并投入使用，解决了师生就餐拥挤问题；新图书馆完成建设正在交接，可解决馆舍面积、馆藏图书和阅览座位与环境不达标问题；老图书馆完成升级改造，改善了教职工办公条件；书山公园建设完工，拓展了师生课余活动空间；首次岗位设置实施，解决了教师职称转评晋升问题；教工团购房竣工，缓解了教师住房难问题；学生宿舍水网改造，缓解了学生用水特别是热水供应不足问题；线上线下招聘会，解决了毕业生初次就业率不高的问题；资助关怀全覆盖，解决了所有困难家庭学生的入学难、保学难问题。我总结梳理，去年领导班子办好的民生大事应该是4件：一是不畏艰险，统筹做好疫情防控和复工复产工作；二是不遗余力，协调完成脱贫攻坚对口帮扶任务；三是不辞辛劳，全面实现教师职称当年转评当年晋升目标；四是不拘一格，扎实稳步推进内设机构改革和干部人事调整。

我设想，今年我们要持续巩固通过改革办实事的成果，进一步深入推动解决师生员工“急难愁盼”的四个方面问题，也就是“四个办好”。

**一是抓紧办好师生最“急”的事。**如学校食堂自办自营、附属幼儿园扩容增位、附属小学实质性收并，高职院家属区统一回购（改造为学员宿舍），老培训楼腾空改造为青年教师周转性住房等。

**二是抓实办好学校最“难”的事。**如增核学校全额拨款人员编制，争取二期建设国债资金支持，公开招聘高层次人才和紧缺

专业教师，完成二期主体项目建设，全面深化七大领域 40 项改革等。

**三是抓准办好师生最“愁”的事。**如校园及周边安全（交通、治安、消防、网络、食品安全）环境整治，疫情防控常态化管理，线上教学信息化管理，在校大学生心理健康教育与管理，应届毕业生对口就业率提升，教职工子女托育、入园、入学、就业以及大龄青年教工脱单等问题的解决。

**四是抓住办好社会最“盼”的事。**如落实教育优先发展、公平发展政策，加快推进教育现代化和科教强省、教育强市战略实施；营造尊师重教氛围（让教师在工作上更体面，生活上更有尊严）；加快教育供给侧结构性改革（扩大学位容量、提高教育质量、规范办学从教行为，加强师德师风建设）；办好人民满意的教育（保证办学方向正确、学生发展全面、权利机会公平、人才优质优能、教育发展协调）等等。

各位老师、同志们，新的学期已经开始，新的征程已经开启，新的目标已经确定，新的任务已经领受。我们要紧紧围绕既定的目标任务，进一步增强机遇意识、忧患意识、责任意识和攻坚意识，以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态，全力以赴建设好湘南幼专、发展好湘南幼专、打造好湘南幼专，共同谱写新时代湘南幼专高质量发展新篇章！

# 2021年春季学期开学工作报告

党委副书记、校长 张华

(2021年3月1日)

老师们、同志们：

伴随着春天的脚步，我们又迎来了新的学期。在这里，向全体教职工致以新春的祝福，祝大家在新的一年里身体健康、工作顺利、牛年大吉！下面我简要回顾学校2020年主要工作，部署2021年春季学期重点工作。

## 一、2020年工作回顾

过去的2020年，无论在党的历史还是新中国史上注定是极不平凡的一年。学校在省市党委政府的正确领导和学校党委行政的坚强领导下，在全体教职工的努力拼搏下，在疫情防控、制度建设、综合改革、师德师风建设等重点工作领域的推进上取得了系列发展，为学校编制和落实“十四五”发展规划打下了坚实基础。

**这一年，我们始终听党话、跟党走，把稳政治之舵。**从年初党中央发出的抗疫号召到习总书记考察湖南、考察郴州，到党的十九届五中全会的召开，我们坚持把政治理论武装摆在首位，把深入学习贯彻习总书记重要讲话精神当作重要任务来抓。全年开展各类政治学习讲座十余场，主题党日、读书交流、专家辅导、线上辅导、线下研讨，组织全校师生观看红色影片，开展四史教

育入课堂，不断树牢全体师生“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

**这一年，我们始终讲奉献，干硬仗，打赢疫情大战。**学校党委科学研判、精准施策，将疫情防控作为全年工作重点抓牢抓实。领导干部身先士卒、党员教师冲锋陷阵，全体师生齐心协力，学校教学井然有序，社区防控保障有力，坚决打赢了疫情防控阻击战，确保疫情防控和事业发展两不误。

**这一年，我们始终勇担当，出实招，掀起改革热潮。**《章程》修订为学校改革发展提供根本制度遵循。内设机构改革构建的十处室、两群团、四院、两部、三中心的组织架构，为构建现代大学治理体系奠定了坚实的基础。人事制度改革、绩效工资改革、基层党组织改革等多项改革大刀阔斧、同步推进，学校在深化改革年中全面提质升级了学校管理体制机制。

**这一年，我们始终深耕耘，细耕作，提升办学质量。**人才培养方案评审顺利通过，教学常规管理成效显著，各级教学竞赛斩获佳绩，科研人数再创新高，申报省社科类课题1个，实现学校零的突破；招生就业继续位列省内前茅，自考助学持续向好，办学质量稳步提升。

**这一年，我们始终听民情，解民忧，抓实惠民举措。**力争职称转评和评聘工作同年圆满完成，为全体教师解决了晋级升职这个最大的民生问题。老师们关注的食堂就餐问题即将解决，寒假期间，后勤部门紧锣密鼓完成了自建食堂的准备工作，今天我们

中午就可以在食堂就餐，享受价美质优的实实在在的工作餐。省级文明校园复审获得通过，平安校园考核合格，校园基础设施建设快速推进，办公设施大力改善，福利待遇稳步增长，校园环境更优更美，扶贫工作取得实效，师生幸福指数不断攀升。

**这一年，我们始终谋大事、布新局，规划发展蓝图。**一方面为全面提质学校发展，我们积极筹措资金、积极争取政策，邀请市领导带队来我校调研，破解当前发展瓶颈。另一方面我们布出新局，提出升本规划。通过大力争取和努力协调，我校升格为湘南幼儿师范学院的规划已纳入《郴州市职业教育改革实施方案》，为学校谋划了一个更美好、更广阔的发展蓝图。

同志们，2020年的每一个进步都来之不易，每一项成绩都来之不易，我们既要加倍珍惜，充满自信，更要站高望远，居安思危！我们要清醒地认识到自身的差距和存在的不足，也要坚定地相信我们治校的能力和办学的实力。特别是在座的每一位都很了不起的湘南幼专人，你们就是学校发展的最大动力和最强依靠！站在新的历史起点上，我们要审时度势，抢抓机遇，以时不我待、只争朝夕的精神，拧成一股绳，抱成一个团，凝心聚力、上下同心，共同奋斗，再创新的业绩！

待会书记会对学校2021年的工作做一个全面的部署，下面，我重点讲一讲2021年春季学期重点工作。

## **二、2021年春季学期工作部署**

本学期工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想

义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会和习近平考察湖南、考察郴州的重要讲话精神，继续以“三个年”战略为指引（制度建设年、综合改革年和师德师风年），铆足干劲，攻坚克难，力争在“四新”目标的实现（基础设施建设要在编制“十四五”规划的基础上“抓新机”，教师队伍建设要在党性党风和师德师风教育的基础上“谋新篇”，大学治理能力建设要在机构设置和人事分配制度改革的基础上“开新局”，人才培养质量要在加强专业学科建设和思想政治教育的基础上“创新高”）上取得阶段性成果，为实现全年工作目标起好步、开好头。

这个学期的工作思路是去年党委确定的学年工作思路的延续，也是今年新形势和学校新发展的客观要求。总体战略从“四个年”调整为“三个年”是基于当前我国疫情形势总体可控，学校疫情防控基本稳定，已全面进入常态化阶段。本学期学校防控工作就不再作为“战略年”来部署，但抓好疫情防控是确保校园安全与稳定的基础，仍是今年特别是本学期的重点工作，要继续抓紧抓实。那么如何紧盯目标，压实责任，强化担当，在持续深化改革中干出高质量发展的新局面，展现高效能治理的新面貌，全面完成各项任务，我讲三点意见。

### **（一）以更务实的举措统筹推进“三个年”战略**

“三个年”战略既独立存在又相互支撑、互为条件，共同服

务于学校整体发展这个大局。制度建设是构建现代大学治理体系，提升治理能力的根本保障，师德师风建设是落实立德树人根本任务的关键环节，综合改革则是实现学校高质量发展的内生动力。去年，学校在四大建设上都开足马力，取得了历史性成就，但也存在力度不一、协调不够等问题，在这个学期的工作中还需进一步细化措施出实招，统筹推进出实效。

**一是制度建设要在执行力上下功夫。**制度的生命力在于执行。要以编制学校“十四五规划”为总领，在去年开展的制度清理工作基础上，加快推进现行制度的废改立，构建起符合新时代要求的现代大学治理体系。党政办要牵头拟定制度建设规划责任清单，各部门要继续认真对照学习[2020]党发33号文件，切实领会制度建设规划工作实施意见的指导思想和目标要求，严格按责任表规定的时间节点做好相关工作，确保工作不落空、不打折、不漏项。要加强对新出台制度的宣传和解读，加强对新制度的执行力度，真正做到依制度办事。

**二是综合改革要在纵深度上下功夫。**在机构设置改革上，要在完成岗位设置的基础上尽快落实好全员聘任，完成人员到岗与工作交接。特别是要加快推进基层党组织的改选与党务工作人员的调整。在职称评聘改革上，要加快落实去年职称评审的后续工作，全面总结经验和做法，修订新的职称评审方案，使之更切合教师发展实际，更好地发挥职称评审在教师专业成长中的积极作用。在绩效工资改革上，要抓紧出台《湘南幼专校院二级管理办

法》，最大程度发挥各学院在人员聘用、绩效分配方面的主动性和积极性，全面激发各学院和一线教师的创造性。在教育教学改革上，要重点加强专业学科建设，研究确定学校中长期专业发展方向，抓实专业人才培养方案的修订，大力推进教育信息化建设，全面提升我校教育质量。

**三是师德师风建设要在教育整顿上下功夫。**要尽快出台《湘南幼专师德师风建设年活动方案》和《湘南幼专党史教育及党性党风整顿活动方案》，通过“两风”教育整顿，基本实现干部“四坚”，教师“四有”的主要目标。各基层党组织和教学教辅部门要对照学校活动方案，突出重点、细化措施，使本部门的“两风”建设更切合部门实际。要坚持在师德师风和党性党风建设过程中将教育整顿整改与先进典型塑造相结合，开展第二届湘幼系列荣誉和七一“两优一先”的评选，让全体教师能够在教育中悟、在警示中改、在借鉴中学。

## **（二）以更强烈的担当加快“七大”改革任务进程**

去年学校提出了深化七个方面的改革任务和完成 40 个改革项目，这些任务和项目都在逐步推进，但力度还不够，进程还不快，不少任务甚至还未启动，有的部门负责人甚至根本没有进行认真思考。这既有机构改革人员调整导致的工作交接不到位、工作熟悉度不够的客观原因，也有等一等、拖一拖、不愿做的主观因素。我看，我们有的同志还是存在不担当不作为、少担当慢作为的作风问题，必须全面纠正。今天，我对这些任务和项目进行



再强调、再部署。请党政办牵头拟定改革任务责任清单，明确职责，落实到人，各部门负责人要切实履职尽责，克服畏难情绪，敢于担当，勇于攻坚，把任务理解透，分解好，坚决执行到底。

**一是深化管理体制改革的改革任务，共 5 个改革项目。**①完成依托章程完善内部治理结构改革（组人处）；②健全学术委员会规程（科研处）；③优化组织机构（组人处）；④建立学校理事会机制（党政办）；⑤改革直属附属机构体制机制（组人处）。

**二是深化人事制度改革任务，共 4 个改革项目。**①完成编制核定与岗位设置（组人处）；②完成教师职务评审与聘用考核评价机制改革（组人处）；③完成收入分配与激励机制改革（组人处）；④完成高层次人才培养、引进和稳定机制改革（组人处）。

**三是深化教育教学机制改革的改革任务，共 6 个改革项目。**①完成三年制高招专科生人才培养体系改革（教务处）；②完成五年制中招专科生人才培养体系改革（教务处）；③完成校企合作办学机制改革（招就处）；④完成创新创业教育机制改革（招就处）；⑤完成教师教育特色机制改革（教务处）；⑥完成优良学风建设机制改革（学工处）。

**四是深化专业学科建设与科研管理机制改革的改革任务，共 4 个改革项目。**①完成实施高水平高职学校建设计划和学校“十四五”规划编制工作计划（计财处）；②完成实施高水平专业建设计划（教务处）；③完成优秀教学科研团队建设管理体制改革（教务处）；④完成科研平台建设与管理体制改革（科研处）。

**五是深化考核评价机制体制改革任务，共6个改革项目。**①完成校院（部）二级管理机制改革（科研处）；②完成部门绩效考核体系改革（组人处）；③完成院（部、中心）目标管理责任制考核（组人处）；④完成员工绩效考核体系改革（组人处）；⑤完成干部考核结果运用机制改革（组人处）；⑥完成毕业生质量评价机制改革（招就处）。

**六是深化条件保障机制体制改革任务，共8个改革项目。**①完成后勤管理服务体系改革（后勤处）；②完善预算管理与内控监督制度（计财处）；③完成图书设备资源共建共享管理机制改革（图书信息中心）；④完成教职工健康管理模式改革（校工会）；完成公有住房和车辆管理机制改革（党政办）；⑥完成非学历教育培训模式改革（继续教育部）；⑦完成校友会运作机制改革（党政办）。⑧完成安全工作机制改革（保卫处）。

**七是深化党建与思想政治工作改革任务，共7个改革项目。**①完成党建工作机制改革（组人处）；②完成群团工作机制改革（组人处）；③完成干部队伍建设与管理机制改革（组人处）；④完成党风廉政建设责任机制改革（纪监室）；⑤完成意识形态工作责任机制改革（宣统处）；⑥完成党外代表人士工作机制改革（宣统处）；⑦完成思想政治理论课教学模式改革（思政课教学部）。

### **（三）以更过硬的作风确保完成“四新”目标**

近年来，学校党委始终坚持问题导向，紧盯学校发展难点、

重点、痛点，开展了十大攻坚行动等阶段性改革措施，极大地推进了学校高质量发展。但改革没有停止键，只有快进键，没有休止符，只有催战鼓！学校发展的每一个阶段都有不同的使命和任务。2020-2021 学年提出的“四年”战略、“四新”目标、“七大”改革任务和待会书记即将部署的 2021 年改革任务就是在十大攻坚行动的成果上总结经验和教训，结合现阶段学校发展存在的问题提出的新的改革任务。因此，相比较十大攻坚，这次改革任务不是轻了，而是重了，因为学校站在了更高的发展水平上，提出了更高的标准和要求。这就需要我们的党员领导干部坚定改革的信心，拿出破釜沉舟的勇气，带头做改革的行动派，带领全体师生同心同向，以过硬的作风担当作为、狠抓落实，确保圆满完成目标任务。

接下来，我再对开学的几项具体工作进行部署和强调。

### 三、开学具体工作安排

**1. 抓实疫情防控。**后天学生即将返校，要切实把疫情防控当作重要任务来抓。要克服厌战和麻痹思想，加快适应当前疫情防控常态化大环境，学校常态化防控工作领导小组办公室要发挥统筹协调功能，靠前指挥，把准形势、拿准政策，按照上级最新要求随时调整防疫措施。各处室、院（部、中心）、群团组织、附属幼儿园负责人作为各部门常态化防控的责任人要知责、守责、担责、尽责，抓好落实。要特别注意关键环节、重点领域和重要时间节点的防控工作。学工处牵头，各学院配合，严格做好学生入

校条件审核、返校学生健康监测等工作，精准掌握学生返校时间好，及时统计上报返校人数；开学后要组织“开学第一课”，宣传教育防控知识；对学生就餐、就寝、外出等日常生活要加强管理；后勤处牵头做好防控物资补充与储备、环境消毒、医疗保障、快递管理等工作，保卫处牵头组织应急演练、做好开学返校进出控制、开学后封闭式管理（原则上非必要不出校园）等工作；各环节和时间点上要做到严格按流程操作，不可敷衍简化，确保开学安全稳定。

**2. 有序组织教学。**这次人事调整，各部门人员变化较大，刚才宣布了各部门的人员名单，这两天，教学各部门、各学院要召开教师大会，迅速统一思想，统一认识，展开工作。各教学教辅机构要立刻组织好本学期教学任务安排，科学安排教学力量。在人员结构、课程设置和课时安排上要统筹好，确保符合各专业人才培养方案要求。要有线上教学预案，如有不能返校的学生必须进行线上教学，确保每一个学生都能在3月4日正式上课。对顶岗实习不返校的学生要逐个落实到岗情况。

**3. 做好服务保障。**计财处要继续跟进地方债资金的落实、核实各类费用的清缴情况，后勤处要对食堂开餐、热水供应、宿舍检修、水电工程、“四害”消杀消毒等做好保障工作，同时要加快各项建设的进度。党政办组织好行政楼（北楼）各办公室的搬迁工作。

**4. 加强安全管理。**安全工作既是学校的常规工作，又是学校

的重点工作。今年是中国共产党建党 100 周年的喜庆年份，做好安全工作意义重大、责任重大。开学安全尤为重要。要重点加强师生返校交通安全、财产安全、心理健康安全、舆论宣传安全、消防安全及食品安全等。保卫处牵头，学工处、各学院、各部门要切实加强过程精细化管理，强化师生安全教育，层层压实安全责任，增强安全稳定预判能力，将安全问题化解在萌芽状态。

另外，一开学即将组织单招报名、教师资格证报名等工作，各有关部门要抓紧落实。

老师们，同志们，艰难前行的 2020 年已然过去，孕育新机的 2021 年正昂首而来，湘南幼专站在了新的历史起点，开启了新的征程！征途漫漫，惟有奋斗！希望全体湘幼人大力发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛的“三牛”精神，在党委行政的正确领导下，咬定目标，撸起袖子加油干，为建成活力现代美丽新幼专而努力奋斗，以更快的事业发展，更高的办学质量，更优的办学成就向中国共产党成立 100 周年献礼！

