

# 湘南幼专 2024 年组织人事工作报告

党委委员、组织人事处处长 曹艳华

(2024 年 4 月 9 日)

同志们：

根据学校党委安排，我向大会作工作报告，回顾总结我校 2023 年组织人事工作，安排部署我校 2024 年组织人事工作。

## 一、2023 年工作回顾

2023 年，在学校党委的坚强领导下，组织人事部门围绕中心、服务大局，履职尽责、担当作为，年初制定的 14 项工作任务全部落实到位，重点成效有如下四个方面。

**(一) 抓实政治建设，筑牢对党绝对忠诚的政治品格。主题教育交出满意答卷。**紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育在全校深入开展，让广大党员、干部接受了一场深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼。通过开展“走找想促”活动，推动解决了一批制约学校高质量发展的难点堵点和群众急难愁盼问题。学校有关主题教育的经验做法受到了省委书记沈晓明点名表扬。“**第一议题**”制度全面落实。将学习习近平总书记重要讲话及其指示批示精神作为第一议题常抓不懈，通过党建引领带动全校各部门、各支部形成坚定不移贯彻落实“第一议题”制度

的良好氛围。

**（二）持续强基固本，推动基层党组织建设提质增效。基层组织全面夯实。**始终坚持大抓基层的鲜明导向，制定了《湘南幼专关于大抓党建基层基础工作方案》并组织实施，以高水平党建引领学校高质量发展。雷明辉书记参加 2023 年市直教育系统党组织书记抓基层党建和意识形态工作述职评议考核综合评价为“好”等次。**品牌创建全面发力。**出台《湘南幼专 2023 年度基层党建工作特色品牌创建活动方案》，全面开展党建品牌创建工作，选推校级“标杆院系”1 个、“样板支部”3 个，选送艺术设计学院学工党支部向省申报党建工作“样板支部”。**基层党建工作水平全面提升。**定期召开学校党建工作领导小组会议研究部署基层党建工作，党建引领作用充分发挥。在支部“五化”建设、“一月一课一片一实践”主题党日活动、民主评议党员及组织生活会中，规范化水平不断提升，相关活动在省级以上媒体报道 17 次。党员教育管理服务规范化常态化，全年开展入党积极分子、发展对象、党务干部集中培训 600 余人次，发展党员 70 名。

**（三）坚持选贤任能，锻造堪当重任的高素质干部队伍。干部选用力度空前。**坚持好干部标准，突出政治标准，注重实干实绩，重视年轻干部培养锻炼，从严从实监督管理干部，以正确用人导向引领干事创业导向。2023 年共提拔重用 24 名副科级以上干部、交流 7 名中层干部，干部队伍结构大幅优化。**干部激励举措落实落细。**全年通过“湘幼系列”表彰、“真抓实干”奖励等

措施表彰各类先进集体 40 个，各类先进个人 136 人次。通过选树典型、表彰先进，极大激发了全校教职工学先进争先进、团结协作干事创业的奋斗热情。**职称改革取得重大突破。**为解决学校教职工职称评审职数紧缺问题，经与省市人社部门、教育部门多次协调、反复跟进，赢得相关部门大力支持，以攻坚克难的勇气畅通职称评审新赛道，最终评审、认定讲师以上职称 42 人，是我校职称评审工作启动以来评审及认定职数最多的一年，有效解决了教师发展内生动力不足的问题。

**（四）厚植人才沃土，为高质量发展提供智力支持。抓实人才引进。**以市委专项引才活动为契机，积极开发人才资源，全年引进高层次急需紧缺人才 5 名，有效改善了教师队伍的学缘结构和年龄结构。**加大培养力度。**出台《湘南幼专在编教职工报考攻读博士研究生管理办法（试行）》等文件，为教职员工学历及专业提升创造有利条件，全年完成干部队伍和教师队伍职后培训分别为 73 人次和 249 人次，选送省培以上人员 27 人，拓宽了队伍素质提升渠道。**优化培育举措。**召开“双高”人才恳谈会，切实激发“双高”人才在办学治校中的主动性和积极性；将苏仙校区家属区老住宅楼改建为人才公租房，帮助解决其住房困难问题。通过一系列举措，全面营造人才向心、安心、归心的良好环境。

## 二、2024 年重点任务

2024 年是新中国成立 75 周年和我校升格创专 10 周年，也是学校实现“十四五”规划目标和达标工程的关键一年。按照学

校《2024年工作要点》，“六大工程”第一项即实施党建质量提升工程，全校组织工作要全面贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作重要指示精神，守正创新，踔厉奋发，扎实推进党建质量提升工程，深化“一融双创”党建模式，实施五项行动，奋力书写湘南幼专组织人事工作新画卷。

**（一）政治建设领航行动。**一是大力夯实政治建设。深化“第一议题”制度，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。用好红色资源，抓好思想政治工作，开好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课。二是切实深化教育培训。制定《湘南幼专党校2024年度培训计划》，重点组织好领导干部、党务干部、全体党员、党外干部培训，力争全体教职工受培面达100%。继续带领各级党组织和全体党员干部进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。三是开展党纪学习教育。按照中央、省、市部署，结合学校工作实际，在全校各级党组织和全体党员中开展党纪学习教育，引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，养成在受监督和约束的环境中工作生活的习惯。

**（二）基层党建提质行动。**一是积极落实“质量建党”要求。出台《湘南幼专以高质量党建引领学校高质量发展行动方案》，发挥党建工作领导小组统筹指导作用，促进基层党建与业务工作深度融合，加强制度建设，建立自上而下的基层党建工作管理体

系，对标“五化建设”要求，确保支部100%合格。二是**全力推进基层党建特色品牌创建**。按照“有名称、有标识、有内涵、有理念”的要求，结合各基层党组织工作实际，充分发挥学校红色文化优势，打造一批“湘幼红+”特色品牌基层党组织。全力以赴争创党建工作“标杆院系”和“样板支部”，9个“样板支部”培育创建单位要力争今年全部达标，3个新增支部要力争成为“样板支部”培育单位，3个学院党总支要争创省级“标杆院系”。三是**不断筑牢党建工作基础**。强化党员教育和实践锻炼，持续强化党员量化积分管理、承诺践诺等措施，引导党员增强党员意识、发挥主体作用，民主评议党员合格率达100%、优秀率达40%。严把发展党员质量关，重视在优秀青年教师、高知识群体中发展党员。

**（三）干部队伍赋能行动。**一是**选优配强干部队伍**。按照学校干部队伍建设规划，树立正确用人导向，选准用好干部，优化干部队伍结构，强化优秀年轻干部培养，注重85后、90后干部的选拔锻炼，在压担子、挑重任过程中助推他们脱颖而出。二是**完善干部考核机制**。优化绩效考核、年度考核指标体系，突出干部能力建设，坚持在急难险重任务、关键吃劲岗位培养锻炼干部，不断提升干部攻坚克难、改革创新的能力本领。三是**加强干部监督管理**。加强和完善干部日常监管，严格做好副科级以上干部个人有关事项报告、干部档案审核等工作，严格执行好学校和上级关于领导干部外出请销假、出国（境）审批等相关规定。

**（四）人才集聚强校行动。**一是推动人才引进工作向更高水平发展。加强人才队伍建设，加大高层次急需紧缺人才引进工作力度，今年着重完成4个紧缺学科的人才引进。做好学校编内教师招聘工作，为拓展新领域增添新生力量。二是加快人才培育步伐。制定学校人才管理相关办法、修订教职工职称评审标准，不断创造教职工专业提升机会，选育30名在职教职工参加国培、省培等培训，为学校高质量发展提供优质人才支撑。

**（五）真抓实干增效行动。**一是深入推进“亮树做”活动。制定出台《湘南幼专深入推进“亮身份、树形象、做表率”活动行动方案》，鼓励教职员工继续立足岗位创佳绩、争做表率当先进，加大活动先进个人的宣传表彰力度，在全校营造干事创业的良好氛围。二是深化实化各项激励举措。围绕“双高建设与转型发展”修订完善真抓实干奖励办法，打造一体化激励机制，分类设置学校各领域“急难险重”任务，使各类人员通过自身努力都能找到出彩之处，推动“湘幼活水”竞相奔流。

同志们！山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。航行在新时代浪潮中的湘南幼专，没有坐享其成的乘客，也没有事不关己的看客，每一位湘幼人都是见证者、开创者、建设者。相信有学校党委行政的坚强领导，只要我们同心同德、精诚团结，就一定能汇聚起奋进新时代的磅礴力量。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，高举旗帜，开拓进取，锚定活力实力美丽新幼专奋斗目标，勇于担当，苦干实干，为实现学校高质量发展不懈奋斗！